



## Offre d'emploi

Dénomination du poste
<p><b>Travailleur.s.e social.e Equipe Mobile Santé Précarité</b></p> <p><b>à 1 ETP</b></p> <p><b>Remplacement congé maternité prolongé</b></p>

<b>Structure</b>	Réseau Louis Guilloux
<b>Localisation géographique</b>	12 ter avenue de Pologne 35200 RENNES Mail : <a href="mailto:g.cochet@rlg35.org">g.cochet@rlg35.org</a>

Contexte et enjeux du poste
<p>L'Association Réseau Louis Guilloux intervient dans la prise en charge médico-sociale auprès d'un public en situation de précarité.</p> <p>Elle est composée de 5 pôles d'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le pôle migrant, comprenant le Centre Médical Louis Guilloux (CMLG), l'Equipe Mobile Santé Précarité (EMSP), le Dispositif régional d'appui aux professionnels médico-sociaux pour l'accès aux soins de la population migrante sur la Bretagne (DATASAM) et les Ateliers de Savoirs Fondamentaux (ASL) « Ma grossesse en France »,</li> <li>• Le Centre de Santé Mentale,</li> <li>• Le Pôle d'interprétariat médico-social,</li> <li>• Le pôle de coordination en santé sexuelle,</li> <li>• Le pôle tuberculose : référent du CLAT (centre de lutte antituberculeux 35) ;</li> <li>• Le Pôle ACT (Appartements de coordination thérapeutique) (établissement médico-social).</li> </ul> <p>L'Association comprend 70 salariés pour 47 ETP.</p> <p>Le poste proposé est disponible sur l'Equipe Mobile Santé Précarité et aura pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer l'appui en santé aux professionnels des établissements et services du secteur social dont le fonctionnement, par définition, ne comporte pas de financements propres dédiés à la santé,</li> <li>- Favoriser une meilleure adéquation des prises en charge, sur la base d'évaluations et d'orientations mieux adaptées et développer la mise en réseau avec le droit commun (notamment avec la médecine de ville),</li> <li>- Poursuivre le maillage d'acteurs médico-sociaux pour fluidifier les prises en charge et éviter que certaines populations en soient exclues,</li> </ul>

Missions
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intervenir dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire (médecin - IDE - psychologue) auprès des publics sans accompagnement social avec possibilité de déplacements dans les hôtels, les squats, la rue...,</li> <li>▪ Pouvoir ouvrir des droits de santé (dossiers AME, CSS) et/ou orienter les personnes repérées vers les ressources existantes sur le territoire,</li> <li>▪ Avoir des compétences en droits des étrangers (Demande d'asile, procédure Dublin, OQTF,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>demandes de titres de séjour...)</li> <li>Avoir des compétences dans l'accompagnement des personnes vulnérables (femmes victimes de violences...)</li> <li>Travailler en collaboration avec les professionnels du secteur sanitaire et social, les associations, les établissements de soins et d'hébergement, les réseaux de santé</li> <li>Travailler en lien avec les associations de bénévoles</li> </ul>
--

Conditions de travail
Poste à 1 ETP, 35 heures hebdomadaires

Hiérarchie
Autonomie technique sous l'autorité directe du responsable de pôle et de la direction

Profil recherché
<ul style="list-style-type: none"> <li>Personne ayant une bonne connaissance des structures du DNA et de la précarité à Rennes</li> <li>Connaissance des partenaires médico-sociaux et de leurs champs d'intervention</li> <li>Expérience souhaitée dans le champ de la précarité et/ou du droit des étrangers (minimum 1 an)</li> <li>Capacité à établir des relations constructives avec les partenaires</li> </ul>

Compétences	
<b>Savoir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diplôme d'Etat de travailleur social (DEAS – DEES – DE CESF)</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification, analyse, priorisation et synthétisation des informations relevant de son domaine d'activité professionnelle</li> <li>Organisation</li> <li>Prise d'initiatives dans son domaine de compétences</li> <li>Respect de la confidentialité des informations reçues, neutralité</li> <li>Maîtrise de l'anglais de base</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sens des relations humaines</li> <li>Adaptabilité</li> <li>Travail en équipe</li> <li>Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse</li> <li>Autonomie et rigueur</li> <li>Ponctualité</li> </ul>

<b>Conditions d'engagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD de remplacement jusqu'à septembre 2026</li> <li>Rémunération en fonction de la Convention collective des acteurs du lien social et familial</li> <li>Horaires réguliers</li> <li>Cœf. de rémunération : 142</li> <li>Rémunération mensuelle brute : 2568€</li> </ul>
--------------------------------	---

<b>Date de début envisagée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poste à pourvoir dès que possible</li> </ul>
--------------------------------	---

Pour postuler : envoyer lettre de motivation et CV avant le 26 décembre 2025 à l'adresse suivante [f.gualde@rlq35.org](mailto:f.gualde@rlq35.org)  
Les entretiens se dérouleront 1<sup>ère</sup> quinzaine du mois de janvier 2026.