

Profil de poste

Dénomination du poste
Poste travailleur (se) social(e) Réseau Louis Guilloux Pôle Appartements de coordination thérapeutique CDD 28h00 (7 mois minimum)

Structure	Réseau Louis Guilloux
Localisation géographique	Bâtiment « le Samara » 12 ter avenue de Pologne 35200 RENNES

Contexte et enjeux du poste
L'Association Réseau Louis Guilloux intervient principalement dans la prise en soins médico-sociale auprès des publics exilés et/ou en situation de précarité sur les départements bretons. Elle est composée de 6 pôles d'activité : • Le pôle migrant, comprenant le Centre médical Louis Guilloux, Le DATASAM (dispositif régional d'appui aux professionnels médico-sociaux pour l'accès aux soins de la population migrante sur la Bretagne), l'Equipe Mobile Santé Précarité (ESMS) et les Ateliers Sociolinguistiques Ma grossesse en France. • Le Pôle Centre de de Santé Mentale • Le Pôle Interprétariat médico-social • Le Pôle Coordination En Santé sexuelle • Le Pôle Tuberculose : référent du CLAT (centre de lutte antituberculeux 35) • Le Pôle ACT (Appartements de coordination thérapeutique) (ESMS) Le poste proposé est disponible au sein du service d'Appartements de coordination thérapeutique. Il suppose que la personne se reconnaisse dans le projet et les valeurs de l'association et qu'elle possède la volonté de développer l'association au regard des besoins exprimés et des choix décidés par le conseil d'administration du Réseau Louis Guilloux.

Finalités du poste
Le.la salarié.e inscrit son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecin - IDE – psychologue – travailleurs sociaux). Il.elle intervient auprès de personnes porteuses d'une pathologie chronique somatique et en situation de grande précarité. Il.elle assure un accompagnement de qualité des usagers en adéquation avec les valeurs du Réseau Louis Guilloux : favoriser les soins des personnes en situation de précarité. Il.elle développe et entretient des partenariats nécessaires aux différents projets.

Missions
Le (la) travailleur (se) social(e) participe à l'évaluation sociale globale de chaque résident ayant pour finalité l'accompagnement vers une autonomie socio-administrative. Il (elle) assure donc un suivi social dans des domaines de compétences diversifiés qui touchent notamment la gestion de la vie quotidienne, l'accès aux droits, les démarches d'insertion sociale voire professionnelle. Le (la) travailleur (se) social (e) développe un important travail de coordination avec les partenaires et réseaux, il assure une veille administrative. Il.elle participe à la mise en place de nouveaux réseaux et partenariats dans le but de faciliter l'accompagnement des usagers et de permettre la fluidité du dispositif. Les missions principales du (de la) travailleur (se) social (se) sont : ▪ Satisfaction des besoins physiologiques, ▪ Accès au droit commun, ▪ Accès aux droits de séjour pour les personnes étrangères ▪ Insertion par le logement ▪ Insertion professionnelle ▪ Insertion sociale ▪ Gestion de la vie quotidienne Les missions du (de la) travailleur (se) social (e) comportent également une dimension collective : animation d'ateliers cuisine, accompagnement à différentes activités collectives (chant, art-thérapie, couture, activité physique....)

Hiérarchie

Autonomie technique sous l'autorité directe de la responsable de pôle.

Profil recherché

- Connaissance du réseau de partenaires (sanitaires, médico-sociaux, sociaux, institutionnels)
- Capacité à travailler en équipe et au sein de coopérations inters-partenariales
- Personne organisée et autonome dans son travail.
- Maîtrise des outils bureautiques de base (Word, Excel, PowerPoint, Messagerie, internet...)
- Personne ayant une très bonne connaissance des structures de la précarité Connaissance du droit des étrangers
- Expérience souhaitée auprès de personnes en grande précarité
- Intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire
- Intérêt pour le travail auprès de publics en grande précarité et/ou situation d'exil
- Capacité à établir des relations constructives avec les partenaires

Compétences

Formation	▪ Diplôme de travailleur social : -Assistant.e Social.e – CESF – Educateurice spécialisé.e
Savoir-faire	▪ Identification, analyse, priorisation et synthétisation des informations relevant de son domaine d'activité professionnelle ▪ Organisation, ordre et méthode ▪ Prise d'initiatives dans son domaine de compétences ▪ Respecter la confidentialité des informations reçues, neutralité
Savoir-être	▪ Travail en équipe pluridisciplinaire ▪ Sens des relations humaines ▪ Adaptabilité ▪ Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ▪ Maîtrise de soi ▪ Autonomie ▪ Rigueur ▪ Ponctualité

Conditions d'engagement

- CDD remplacement
- Horaires réguliers, 28 heures/semaine
- Rémunération en fonction de la Convention collective des acteurs du lien social et familial ALISFA
- Coefficient de rémunération : 142
- Rémunération mensuelle brute : 2027.33 € pour un 80% eTP

Date de début envisagée

- Dès que possible

Pour candidater : lettre de motivation, CV et compléments éventuels à transmettre à l'attention de Mme Gualde, assistante de direction, à l'adresse suivante : f.gualde@rlg35.org

Contact :

Cécile Fourdan, Responsable de pôle : 02.23.36.00.84