Profil de poste

Dénomination du poste
Un.e médecin coordinateur (trice) – Pôle Appartements de coordination thérapeutique **Contrat à Durée Indéterminée à 0.3 Etp**

Structure	Réseau Louis Guilloux
Localisation géographique	« Le Samara» 12 Ter avenue de Pologne 35200 RENNES

Contexte et enjeux du poste

L'Association Réseau Louis Guilloux intervient principalement dans la prise en soins médico-sociale auprès des publics exilés et/ou en situation de précarité sur les départements bretons.
Elle est composée de 6 pôles d'activité :

- Le pôle migrant, comprenant le Centre médical Louis Guilloux, Le DATASAM (dispositif régional d'appui aux professionnels médico-sociaux pour l'accès aux soins de la population migrante sur la Bretagne), l'Equipe Mobile Santé Précarité (ESMS) et les Ateliers Sociolinguistiques Ma grossesse en France.
- Le Pôle Centre de de Santé Mentale
- Le Pôle Interprétariat médico-social
- Le Pôle Coordination En Santé sexuelle
- Le Pôle Tuberculose : référent du CLAT (centre de lutte antituberculeux 35)
- Le Pôle ACT (Appartements de coordination thérapeutique) (ESMS)

Le poste suppose que la personne se reconnaisse dans le projet et les valeurs de l'association et qu'elle possède la volonté de développer l'association au regard des besoins exprimés et des choix décidés par le conseil d'administration du Réseau Louis Guilloux.
Le poste concerne le service ACT (Appartements de de coordination thérapeutique). Il s'agit d'un établissement médico-social destiné à l'accueil de personnes souffrant de pathologies chroniques sévères et en situation de précarité.

Missions

Le.la médecin intervient au titre de la coordination de soins et inscrit son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée de 10 personnes.
Il. Elle participe à la mise en œuvre d'un accompagnement de qualité des usagers en adéquation avec les valeurs du Réseau Louis Guilloux : favoriser les soins des personnes en situation de précarité.

A ce titre, le médecin coordinateur des ACT assure :

- les entretiens de pré admission,
- les entretiens de suivi des résidents,
- un soutien technique à l'équipe,
- la coordination avec les différents intervenants médicaux.

Il participe aux réunions d'équipe, aux commissions d'admission ainsi qu'au temps d'analyse de la pratique.

Profil et compétences
▪ Connaissances du domaine de la santé publique, de la prévention et des enjeux d'accès aux soins de public migrant ▪ Connaissance du réseau de partenaires (sanitaires, médico-sociaux, sociaux, institutionnels) ▪ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et qualités relationnelles

Conditions d'engagement	▪ Disponible à partir de juin 2025. ▪ Rémunération en fonction de la Convention collective des acteurs du lien social et familial, coefficient de rémunération : 590 ▪ Rémunération mensuelle brute : 1 376.25 € ▪ CDI, horaires réguliers, 1.5 jours /semaine. Période d'essai d'un mois renouvelable 1 fois.

Date de début envisagé	Courant juin 2025

Dossier de candidature comprenant à minima une lettre de motivation manuscrite et un CV à envoyer à c.fourdan@rlg35.org
Personne à contacter si besoin de renseignements complémentaires : Cécile Fourdan au 02 23 36 00 84