

# Profil de poste

## Dénomination du poste

### Poste Infirmier.e Réseau Louis Guilloux

Pôle Appartements de coordination thérapeutique – Pôle Tuberculose

<b>Structure</b>	<b>Réseau Louis Guilloux</b>
<b>Localisation géographique</b>	Bâtiment « le Samara » 12 ter avenue de Pologne 35200 RENNES
<b>Site internet</b>	<a href="https://rlg35.org">https://rlg35.org</a>

## Contexte et enjeux du poste

L'Association Réseau Louis Guilloux (RLG) intervient sur la prise en charge médico-sociale auprès d'un public en situation de précarité.

Elle est composée de 5 pôles d'activité :

- Le pôle migrant, comprenant le Centre médical Louis Guilloux, Le DATASAM (dispositif régional d'appui aux professionnels médico-sociaux pour l'accès aux soins de la population migrante sur la Bretagne, le dispositif d'accompagnement psycho-social, le projet CIME – Consultations avec Interprètes en médecine de ville et l'équipe ressource santé précarité départementale
- Le pôle d'interprétariat médical et social
- Le pôle de coordination en santé sexuelle
- Le pôle tuberculose : coordonne le centre de lutte antituberculeuse (CLAT) 35
- Le pôle ACT (Appartements de coordination thérapeutique)

L'Association comprend 60 salariés pour 32 ETP. L'équipe infirmière se compose actuellement de 5 professionnel.le.s réparti.e.s sur les différents pôles.

## Conditions de travail

Poste à temps plein 35h00 hebdo

Le poste est à temps partagé sur 2 pôles :

- sur le Pôle Tuberculose à **0.4 ETP**.
- sur le Pôle ACT à **0.6 ETP**.

## Finalités du poste

Le.la salarié.e inscrit son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets dont il.elle a la charge.

Il.elle assure un accompagnement de qualité des usagers en adéquation avec les valeurs du Réseau Louis Guilloux : favoriser les soins des personnes en situation de précarité.

Il.elle développe et entretient des partenariats nécessaires aux différents projets.

## Missions

Sur toutes ces missions le.la professionnel.le intervient en étroite collaboration avec les autres infirmier.e.s

- Accompagnement individuel des usagers
  - Participation à l'évaluation de la situation médico-sociale
  - Aide à la bonne observance
  - Accompagnement vers l'autonomie
- Coordination des soins
  - Lien avec les structures hospitalières
  - Mise en place et coordination des relais médicaux et paramédicaux

- Missions de santé publique dont enquête autour des cas de tuberculose
- Développement de projets collectifs d'éducation à la santé
  - Ateliers d'éducation thérapeutique (programme ETP du Réseau Louis Guilloux)
  - Ateliers cuisine
- Au niveau administratif :
  - Participation à l'ensemble des réunions nécessaires au fonctionnement du service
  - Tenue du dossier des patients.
  - Accueil d'étudiants infirmiers stagiaires.
  - Participation à l'élaboration du rapport d'activité

L'infirmièr.e pourra assurer le soutien ponctuel de l'activité IDE du pôle migrants du RLG (consultations centre médical et équipe mobile).

### Hiérarchie

Autonomie technique sous l'autorité directe des responsables de pôle.

### Profil recherché

- Personne organisée et autonome dans son travail.
- Expérience souhaitée auprès d'un public en situation de précarité
- La connaissance des partenaires médicaux sociaux sur le bassin rennais est un plus

### Compétences

<b>Formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diplôme d'Etat d'Infirmier.e exigé</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Identification, analyse, priorisation et synthétisation des informations relevant de son domaine d'activité professionnelle</li> <li>▪ Organisation, ordre et méthode</li> <li>▪ Prise d'initiatives dans son domaine de compétences</li> <li>▪ Respecter la confidentialité des informations reçues, neutralité</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Travail en équipe pluridisciplinaire</li> <li>▪ Sens des relations humaines</li> <li>▪ Adaptabilité</li> <li>▪ Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse</li> <li>▪ Maîtrise de soi</li> <li>▪ Autonomie</li> <li>▪ Rigueur</li> <li>▪ Ponctualité</li> </ul>

### Conditions d'engagement

- CDI
- Rémunération en fonction de la Convention collective des acteurs du lien social et familial
- Horaires réguliers, 35 heures/semaine,
- Coefficient de rémunération : 539
- Rémunération mensuelle brute : 2 470 €

### Date de début envisagée

- 1<sup>er</sup> juin 2021

Pour candidater : lettre de motivation, CV et compléments éventuels à transmettre pour le 24 mai 2021 à l'attention de Mme Gualde, assistante de direction, à l'adresse suivante : [f.gualde@rlg35.org](mailto:f.gualde@rlg35.org)

### Contact :

Patrice Preter, directeur RLG : 02.99.32.47.36